

## Talenten oefening

- Schrijf minimaal 3 en maximaal 5 dingen op waar je trots op bent. Dit mag zowel zakelijk als privé zijn. Belangrijk is om te vermelden wat jouw persoonlijke bijdrage was.  
*Bijvoorbeeld: “ mijn zoon is afgestudeerd als ....., dit was mogelijk omdat ik jaren extra heb gewerkt om hem financieel te ondersteunen.” of “Ik ben trots op mijn nieuwe scooter, ik heb daar 2 jaar lang iedere maand geld voor gespaard.”*
- Medewerker A leest voor waar hij/zij trots op is, de rest luistert.
- Na het voorlezen mag ieder teamlid 1 vraag stellen, om dingen te verduidelijken.
- Hierna schrijven de teamleden welke talenten zij verbinden aan de punten waar de collega trots op is en de aanvullende antwoorden.
- De luisteraars gaan 1 voor 1 nu opnoemen wat zij hebben opgeschreven aan talenten.
- Een collega noteert op een flap de genoemde talenten. Hierdoor is medewerker A in staat goed te luisteren en te ontvangen.

De begeleider van de oefening vraagt aan medewerker A of hij/zij zich herkent. Medewerker A geeft geen uitleg of verklaring.

- Zijn er talenten waar je verrast door bent of die je extra leuk vindt om te horen? Welk talent zou jij (medewerker A) meer in willen gaan zetten voor het team en waarom?

Vervolgens stelt de begeleider van de oefening de vraag aan het team;

- Welk talent zouden jullie graag meer ingezet zien worden in jullie team en waarom?

Ik ben trots op:
Mijn bijdrage:

Ik ben trots op:
Mijn bijdrage:

Ik ben trots op:

Mijn bijdrage:

Ik ben trots op:

Mijn bijdrage:

Ik ben trots op:

Mijn bijdrage:

Ik ben trots op:

Mijn bijdrage:

Ik ben trots op:

Mijn bijdrage:

